

Meer duidelijkheid noodmaatregel overbrugging werkbehoud

Bedrijven die door de coronacrisis veel omzet verliezen komen in aanmerking voor maximaal 90 procent vergoeding van de loonkosten van het personeel. Dit noodpakket werd twee weken geleden aangekondigd om de economische gevolgen van de coronacrisis te verzachten. Vandaag werd meer duidelijkheid gegeven over dit noodpakket.



De tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW) vervangt de regeling Werktijdverkorting. Bedrijven die al werktijdverkorting hadden gekregen, houden dit gewoon. Bedrijven die een aanvraag hebben gedaan maar nog geen toekenning hebben gehad zullen over gaan naar het nieuwe systeem.

Werkgevers die minimaal 20% omzetverlies verwachten kunnen bij het UWV voor een periode van 3 maanden een tegemoetkoming in de loonkosten aanvragen. De tegemoetkoming in de loonkosten bedraagt maximaal 90% van de loonsom afhankelijk van het omzetverlies. Hiervoor wordt de volgende verdeling gehanteerd:

- Is het omzetverlies 100% dan bedraagt de tegemoetkoming van de loonsom 90%;
- Is het omzetverlies 50%, dan bedraagt de tegemoetkoming van de loonsom 45%;
- Indien 25% van de omzet verloren wordt, bedraagt de tegemoetkoming 22,5% van de loonsom.

De tegemoetkoming voorziet in de loonkosten (inclusief vakantiegeld en pensioen) van vaste werknemers en werknemers met een flexibel contract voor zover zij in dienst blijven gedurende de aanvraagperiode. Er zit echter een begrenzing aan de steun: compensatie geldt alleen voor salarissen tot € 9.538,- per maand. Vraag en antwoord over de NOW en de regeling werktijdverkorting kunt u [hier terugvinden](#).

De NZV adviseert bedrijven die dit nog niet hebben gedaan de NOW aan te vragen indien sprake is van omzetverlies. Indien bedrijven een aanvraag hebben gedaan voor de oude regeling Werktijdverkorting (WTV) is het advies om na te gaan of deze over is gegaan in de NOW. Blijf hier scherp op en neem regelmatig contact op met het UWV.